

社会福祉法人 今治市社会福祉協議会

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく一般事業主行動計画

女性管理者が活躍できる雇用環境の整備を行い、女性管理者の割合を増やすため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 : 平成28年4月1日～平成33年3月31日までの5年間

2 当社の課題 : 管理職に占める女性の割合が低い。

3 目標

管理職に占める女性割合を40%以上にする。

4 取組内容と実施時期

取組：職員に対して管理職育成を目的に研修を実施する。

① 平成28年6月～研修プログラムの検討。

② 平成29年4月～管理職候補の中堅職員を対象とした研修の実施。

③ 平成29年4月～新任管理職に対する支援の充実。

5 情報公表項目（平成28年1月1日現在）

①労働者に占める女性労働者の割合・・・・・・・・・・85%

（総務・地域福祉系に占める女性の割合 64% 介護事業系に占める女性の割合 91%）

②男女の平均継続勤務年数の差異・・・・・・・・・・2年（男性11年 女性9年）

③管理職に占める女性の割合・・・・・・・・・・33%（男性12人 女性4人）